



# UITDAGINGEN AANGAAN

## ONTWIKKELINGEN...

- Druk op houdbaarheid en toegankelijkheid van het zorgstelsel
- Veranderende maatschappij en veranderende kijk op gezondheid en ziekte
- Toenemende superspecialisatie en netwerk-geneeskunde
- Veranderingen als gevolg van technologische en digitale mogelijkheden
- Aandacht voor duurzame ontwikkeling gezondheid, klimaat en armoede

## ... ZORGEN VOOR REGIONALE UITDAGINGEN

- Zorg in de regio toekomstbestendig houden door versterken van de samenwerking tussen de ziekenhuizen
- Verdere verbinding en coördinatie om hoge kwaliteit van zorg aan de patiënt te kunnen blijven verlenen tegen maatschappelijk verantwoorde kosten

## Hiervoor is een sterke regio nodig SRZ ONDERSTEUNT HIERBIJ

Op 10 oktober 2019 spraken afgevaardigden van de (staf)besturen van de SRZ ziekenhuizen over hun gezamenlijke ambities. Centraal stonden de 5 regionale uitdagingen uit de uitgangspuntenkaart Zorgdelta Rijnmond 2030. Hier volgt een korte samenvatting van de benoemde ambities. In gesprek met de verschillende ziekenhuizen worden deze ambities verder aangescherpt.

## AMBITIE 'ZORGDELTA RIJNMOND 2030'

### Uitdagingen pakken we gezamenlijk op

- We weten wat we samen willen en stellen daarbij prioriteiten
- Er is ruimte voor eigen identiteit en inbreng van anderen in de keten
- We dragen bij vanuit eigen kracht en zijn bereid van elkaar te leren en los te laten
- Er is onderling vertrouwen en begrip voor elkaars uitdagingen en ambities



### 1 UITDAGING 1

## AANTOONBARE KWALITEIT VAN ZORG

### Prioriteit nummer één: digitale data-uitwisseling mogelijk maken

- We realiseren digitale data-uitwisseling in de regio
- We zetten onze gezamenlijke kracht in en zorgen voor voldoende mensen en middelen om dit voor elkaar te krijgen
- We maken afspraken over registreren, standaarden en uitkomstmaten, waarbij het aantal indicatoren wordt beperkt tot wat we nodig hebben
- We realiseren transparantie door regionale benchmark en Value Based Health Care op zorginhoudelijk en bedrijfsmatig vlak
- Onze sterke positie op het vlak van data-uitwisseling maakt ons een gewilde partner en biedt ons kans om de nieuwe zorgstandaarden te bepalen



### 2 UITDAGING 2

## BOVENREGIONALE EXPERTISE EN INNOVATIEKRACHT

### Technologie en data voeden onze innovatiekracht

- We dromen van een virtueel ziekenhuis, om zorg op afstand te kunnen verlenen en monitoren
- We werken samen met partijen zoals TU Delft, Medical Delta en de Erasmus Universiteit
- We werken datagedreven: onze aantoonbare kwaliteit leidt tot het aantrekken van internationale patiënten en een leidende rol waar het gaat om nieuwe producten en financiële modellen
- We zijn dé pilotregio van Nederland voor nieuwe initiatieven
- We zijn het voorbeeld voor duurzame, sociaaleconomisch rechtvaardige gezondheidszorg



### 3 UITDAGING 3

## HELDER SAMENHANGEND ZORGAANBOD DAT PAST BIJ DE REGIONALE BEHOEFTE

### Patiënten ontvangen de beste zorg, onafhankelijk van waar ze binnenkomen

- We geven invulling aan juiste zorg op de juiste plaats
- We combineren een zelfde kwaliteit van diagnose met eigen expertise in behandeling
- We werken samen met partners in de keten, zoals huisartsen, VVT en GGZ
- Onze artsen werken op verschillende werklocaties in de regio, waardoor ze elkaar kennen en vertrouwen
- We hebben een gezamenlijke visie op hoe we omgaan met veranderende regionale zorgbehoeften en respecteren daarbij elkaars positie
- We komen met beleidsoplossingen voor de schotten, bijvoorbeeld door regionale bekostiging succesvol te implementeren

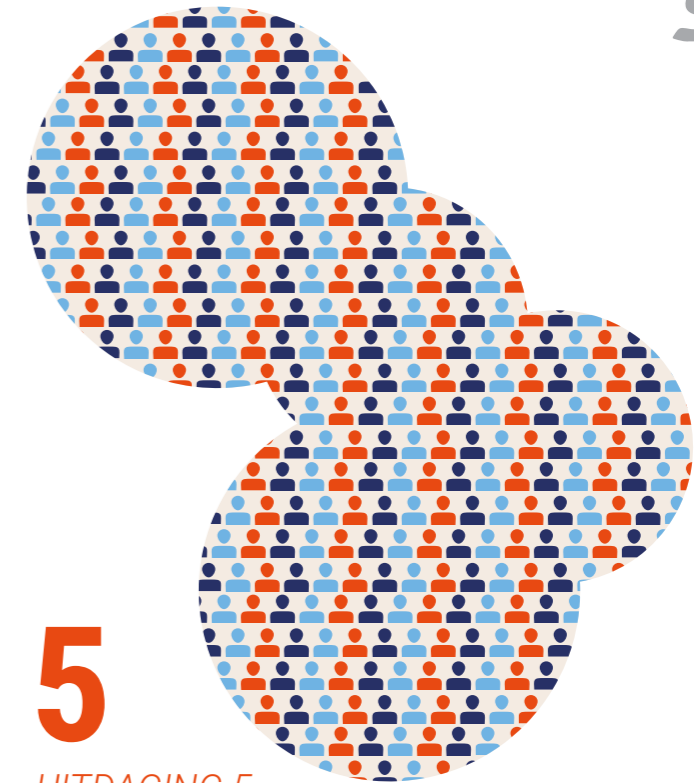


### 4 UITDAGING 4

## GEZONDE REGIO

### Rotterdam-Rijnmond gezond

- We agenderen thema's op de preventieagenda waardoor grootstedelijke problematiek vroegtijdig opgepakt wordt
- In goede samenwerking met preventiepartijen voorkomen we versnippering
- We coachen patiënten op gezonde leefstijl en zorgen voor tijdige behandeling
- Onze moderne HR-organisatie richt zich op gezonde medewerkers met gezonde gezinnen
- We rollen het succesvolle 'Griep' project breder uit in de regio



### 5

### UITDAGING 5

## OPTIMAAL INZETTEN EN VASTHOUDEN VAN GEMOTIVEERDE MENSEN EN MIDDELEN

### Werkgeverschap geven we samen vorm

- Scholieren weten dat ze in Rotterdam-Rijnmond in de zorg altijd een passende werkplek vinden
- Zorginhoudelijke uniformering maakt het mogelijk dat mensen zich in verschillende ziekenhuizen ontwikkelen
- Er is grote verscheidenheid aan werkplekken doordat ieder ziekenhuis een eigen profiel heeft en we ketenpartners betrekken bij uitwisseling
- We werken 'slimmer' (minder registratie), betrekken mensen vroegtijdig bij veranderingen, bieden regelruimte, leuke collega's en leuke bazen
- Verpleegkundigen delen best practices voor snelle professionele ontwikkeling
- Specialisten onderzoeken eventuele meerwaarde van een gezamenlijke coöperatie
- Met innovatieve bedrijfsvoering zorgen we voor optimale inzet van middelen



### SUGGESTIES VOOR PLAN VAN AANPAK

- Opstellen van een convenant t.b.v. inzet van mensen en middelen
- Intensieve samenwerking met BeterKeten voor meer slagkracht
- Betrekken van Out-of-the-box challengers en ketenpartners
- Voortgang erin houden en successen vieren/uitdragen
- Bij elkaar brengen van CMIO's en 'Juiste zorg juiste plaats' programmamanagers

# HOE VERDER?

Om de ambities Zorgdelta Rijnmond 2030 verder aan te scherpen en 'van ons allen' te maken wordt de discussie verbreed naar de verschillende ziekenhuizen. Een wisselend duo van arts en bestuurder uit de voorbereidingsgroep 10 oktober 2019, zal de ziekenhuizen bezoeken om toelichting te geven.

# PLANNING

## Q1 2020

- Arts-bestuurder combinatie bezoeken verschillende ziekenhuizen
- Vormen van leidende coalitie per ziekenhuis
- Aanscherpen ambitie en vervolgstappen

## Q2 2020

- Vervolgbijeenkomst Zorgdelta Rijnmond 2030 (voorbereiding samen met leidende coalities)

## Q2-Q3 2020

- Inspiratiesessies, bezoeken inspirerende organisaties (met leidende coalities)

## Q4 2020

- Gezamenlijk ambitedocument Zorgdelta Rijnmond 2030



### Disclaimer

SRZ faciliteert uitsluitend overleg voor zover dat past binnen de (ambitie)doelstellingen en binnen de kaders die voortvloeien uit het mededingingsrecht. Deze praatplaat is alleen bedoeld voor het verbreden van de ambitie-discussie richting de verschillende SRZ ziekenhuizen. De inhoud mag niet gedeeld worden met anderen dan SRZ ziekenhuizen. Aan de inhoud van de praatplaat kunnen geen rechten ontleend worden.